

Relazione illustrativa sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo, relativo al personale della dirigenza, su "PROROGA, CON MODIFICHE, DELL'EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - STIPULATO IN DATA 24.5.2019 - PER IL PERIODO 01.01.2021 - 31.12.2021 - IN MATERIA DI 'CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; RETRIBUZIONE DI RISULTATO; INCARICHI AGGIUNTIVI; CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA. ANNO 2019' "

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		26/07/2021
Periodo temporale di vigenza		01.01.2021- 31.12.2021
Composizione della delegazione trattante		Parte datoriale: prof. Stefano Bronzini, Magnifico Rettore pro-tempore; avv. Gaetano Prudente, Direttore Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc Cgil, Cisl Scuola, Federazione Uil Scuola Rua, Snals Confsal, Dirigenti Scuola, ANP; OO.SS. firmatarie: Flc Cgil, Cisl Scuola, Dirigenti Scuola, Snals Confsal, ANP. La O.S. Federazione Uil Scuola Rua è risultata assente alla riunione di sottoscrizione.
Soggetti destinatari		Personale dirigente assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione dei criteri generali, fattori e punteggi relativi alla graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; sostituzione del dirigente; definizione dei criteri per la confluenza delle risorse, esterne all'Ente, nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, derivanti da incarichi aggiuntivi; buoni pasto.
Rispetto dell' Iter degli adempimenti procedurali e degli Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Il Piano Integrato 2021-2023, redatto ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., costituisce parte integrante del Documento di Programmazione Integrata 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione - seduta del 29 gennaio 2021 e adottato con D.R. n. 244 del 29.01.2021. Il predetto Documento di Programmazione integrata è pubblicato sul sito istituzionale dell'Università..
		I contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023 sono presenti nel Documento di Programmazione Integrata 2021-2023, sezione IV.
		La Relazione sulla Performance Integrata di Ateneo 2020 è stata adottata dal C.d.A. nella seduta dell'11 giugno 2021 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 24.06.2021. La delibera del C.d.A. e il Documento di validazione della Performance Integrata di Ateneo 2020 sono pubblicati sui rispettivi siti istituzionali dell'Università.

	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alle relazione illustrativa.</p>	<p>-E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</p> <p>-Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____</p> <p>_____</p> <p>_____.</p>
<p>EVENTUALI OSSERVAZIONI</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p><u>In data 26.07.2021</u>, le Delegazioni trattanti per l'Area della Dirigenza hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo - personale della dirigenza - di "PROROGA, CON MODIFICHE, DELL'EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - STIPULATO IN DATA 24.5.2019 - PER IL PERIODO 01.01.2021 - 31.12.2021 - IN MATERIA DI 'CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; RETRIBUZIONE DI RISULTATO; INCARICHI AGGIUNTIVI; CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA. ANNO 2019' ”.</p> <p>L'art.1 (Proroga efficacia) della citata ipotesi contrattuale esplicitate le motivazioni della proroga - dovuta al permanere dell' epidemia da Coronavirus-19 che non consente di definire tempi certi di riattivazione dell'ordinario iter negoziale, nonché al varo del redigendo piano di riorganizzazione del lavoro (ai sensi dell'art. 263 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito nella Legge 17 luglio 2020, n. 77) la cui tempistica di attuazione è stata rimodulata per completare la complessa revisione dei processi, la conseguente pesatura delle posizioni, unitamente all'esigenza di rispettare tutte le forme di opportuna partecipazione sindacale prevista dal CCNL vigente e, ancora, alla necessità di assicurare continuità nella corresponsione del trattamento economico accessorio contrattualmente previsto per il personale dirigente di questa Università e la fruizione dei buoni pasto – stabilisce che le Delegazioni trattanti hanno concordato di prorogare, per l'ulteriore periodo ricompreso tra l'1.01.2021 ed il 31.12.2021, l'efficacia degli articoli ricompresi nel Contratto Collettivo Integrativo in materia di “<i>Criteria generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; Retribuzione di risultato; Incarichi aggiuntivi; Criteria generali per il servizio sostitutivo di mensa. Anno 2019</i>””, stipulato il 24.5.2019, ad esclusione dell'art. 5 che disciplinava i criteri di possibile</p>
--	---

elevazione del valore della retribuzione di posizione (in ragione della disapplicazione dell'art.23 del CCNL 2006-2009, giusta previsione dell'art. 48, comma 6, del vigente CCNL di Area).

L'articolo stabilisce, infine, che la proroga ha efficacia salvo eventuale conguaglio delle relative voci retributive.

Per chiarezza espositiva, si riportano gli articoli oggetto di proroga: art.2 "*Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali*"; art.3 "*Fattori e pesi*", da cui discendono i punteggi riconosciuti a ciascuna Direzione; art.4 "*Fasce*", relativo all' articolazione delle fasce retributive in relazione alla retribuzione di posizione, parte variabile (I fascia: € 33.569,12; II fascia: € 30.000,00; III fascia: € 24.000,00); art.5 (abrogato); art.6 "*Retribuzione di risultato*", relativo ai criteri di attribuzione della retribuzione di risultato; art.7 "*Sostituzione del dirigente*"; art. 8 "*Incarichi aggiuntivi*"; art. 9 "*Confluenze delle risorse derivanti da incarichi aggiuntivi nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato*" concernente la definizione dei criteri per la confluenza delle risorse, esterne all'Ente, nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, derivanti da incarichi aggiuntivi; art.10 "*Criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa*", come modificato; art.11 "*Utilizzo dei buoni pasto*", come modificato.

L'art. 2 (Modalità di sottoscrizione e stipula) prevede che la sottoscrizione dell'ipotesi e la successiva stipula del contratto in parola, avvengano mediante adesione manifestata tramite apposita piattaforma telematica, attesa la necessità di osservare le misure di contenimento e di gestione dell'emergenza epidemiologica in atto.

L'art 3 (Attribuzione ed utilizzo buoni pasto) stabilisce che, ai fini dell'attribuzione e dell'utilizzo dei buoni pasto al personale dirigente, si applicano, per quanto compatibili, le norme contenute nel "*Disciplinare per l'attribuzione e l'utilizzo dei buoni pasto – Personale di categoria B, C, D, EP e Personale Cel dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro*", stipulato dalle Parti in data 31.03.2021, comprese eventuali e successive modifiche.

Modifica, inoltre, il Contratto Collettivo Integrativo in materia di "*Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; Retribuzione di risultato; Incarichi aggiuntivi; Criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa. Anno 2019*", come segue:

all'art. 10, comma 1, in materia di "*Criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa*" è cassata la locuzione "*per undici mesi all'anno*", per cui il riconoscimento del servizio si estende all'intero anno;

all'art.11, comma 1, in materia di "*Utilizzo dei buoni pasto*" è aggiunta la seguente locuzione "*...e per un arco di tempo non inferiore a 30 minuti oltre la pausa pranzo (di qualsiasi durata essa sia)*", per cui vengono puntualizzate le condizioni per la fruizione dei buoni pasto.

L'art. 4 (spesa) prevede che la spesa relativa alla retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2021, trovi copertura finanziaria a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio 101020202 - esercizio finanziario 2021 - relativo al *Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti a tempo indeterminato*, art. 22 del CCNL di Area 2006-2009 ed art. 47 del CCNL di Area 2016-2018, la cui capienza complessiva, pari a € 432.592,00, è stata certificata dal Collegio dei

	<p>Revisori dei Conti, nella seduta del 20.12.2020; che la spesa di cui al servizio sostitutivo di mensa, per l'anno 2021, trovi copertura finanziaria a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio 101060405, esercizio finanziario 2021, per un importo pari a € 11.400,00.</p> <p>L'art.5 (efficacia) ribadisce che il contratto ha efficacia per il periodo dall'1.01.2021 al 31.12.2021 e, comunque, fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.</p>
b) Modalità di utilizzo delle risorse	<p>Pur non disciplinando direttamente - il contratto di cui trattasi - i criteri di ripartizione delle risorse costituenti il Fondo della dirigenza (né lo <i>strumento</i> della contrattazione integrativa potrebbe provvedervi, poiché la suddetta materia non rientra tra quelle soggette all'autonoma volontà negoziale delle delegazioni trattanti, bensì nelle competenze del C.d.A.), si ritiene opportuno precisare che le risorse occorrenti saranno ripartite secondo la vigente disciplina legislativa e contrattuale, nei limiti massimi dell'importo sopra evidenziato (€ 432.592,00).</p>
c) Effetti abrogativi impliciti	<p>Il testo contrattuale in esame proroga, per il periodo indicato, l'efficacia del Contratto Collettivo Integrativo stipulato il 24.05.2019, valido per il 2019, ad eccezione dell'art. 5 del medesimo Contratto.</p>
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta (V. circolare Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, Parte I). Si evidenzia che la predetta ipotesi di contratto disciplina, tra l'altro, i <i>criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali</i> e non l'attribuzione della retribuzione di risultato, che (questa sì) soggiace a previsioni di carattere meritocratico e premiale circa l'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni singolo dirigente.</p>
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritta, come richiesto dalla circolare Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, Parte I).</p>
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	<p>La differenziazione delle posizioni dirigenziali e la conseguente collocazione nelle distinte fasce retributive hanno l'obiettivo di concorrere al miglioramento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi erogati dall'Ente.</p>

Bari, 29.07.2021

Il Direttore della Direzione Risorse Umane

F.to dott.ssa Pasqua Rutigliani

Il Direttore Generale

F.to avv. Gaetano Prudente